



Referat af bestyrelsesmøde 9. december 2019

Til stede:

Nils-Georg Lundberg, Annette Hecht-Pedersen, Falk Heinrich, Michael Slot Pihl, Thorkild Donskov Rams, Mette Hyllested, Dorthe Mølgaard Thomsen, Pernille Buhelt, Mai-Britt Beith, Jacob Jennet, Rosanna Lindof og Elsebeth Gabel Austin.

Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Oplæg ved Pernille Buhelt om Hjørring Kommunes "Ungestrategi" i praksis

Pernille Buhelt fortalte om Uddannelsesplan og tilhørende pulje under Region Nordjylland.

Uddannelsesplanen skal bevare et stærkt fokus på uddannelse og kompetencer i regionen, både i dag og i fremtiden.

Regionen har særlig opmærksomhed på, at der også er regional spredning i tildeling af midler, og at man også kan tilgodese særlige udviklingsindsatser, der kan bidrage til det lokale uddannelsesfokus. Regionen udmelder inden hver uddeling af midler særlige fokusområder, som retter sig mod de områder, hvor der er særlige behov, i år fx fastholdelse og trivsel.

Efter oplægget drøftede bestyrelsen de muligheder, som skolen har for at arbejde med oprettelse af en særlig 3-årig hf-klasse i samarbejde med Specialskolen i Hjørring. Planen er at udbyde en sådan klasse for at tilgodese særligt psykisk sårbare unge, som i dag har vanskeligt ved at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Kontaktklasserne i Hjørring Kommunen har faktisk oplevet et stigende antal af elever med aspergers syndrom, autisme, etc.

Det var inspirerende at høre om regionens muligheder og interesse i at hjælpe uddannelsesområdet. Lokalt vil skolen nu gå videre med at forberede både samarbejdet med Specialskolen og ansøgning om støtte til at komme i gang med en særligt tilrettelagt hf-klasse.

Orientering som opfølgning på kapacitet 2020/21

Bestyrelsen besluttede på septembermødet, at skolens kapacitet for skoleåret 2020/21 er 9 stx- og 2 hf-klasser. Regionsrådet skal se på de nordjyske gymnasiers kapacitet på kommende regionsrådsmøde.

Rektor orienterede dernæst om bekendtgørelsesudkast til nye regler for kapacitetsfastsættelse, men ud over de bekymringer, som er udtrykt i de udsendte bilag, var der ikke yderligere bemærkninger, og nu afventes den endelige bekendtgørelse.

Som noget nyt etablerer ministeriet en etårig forsøgsordning med elever i fordelingsudvalgene. Jacob Jennet er blevet den nordjyske elevrepræsentant.

Orientering om oprettelse af studieretningsklasser efter valg af studieretning i 1.g

De udsendte bilag blev taget til efterretning uden yderligere kommentarer

Spørgsmål til regnskabsopfølgning 4. kvartal 2019

Bestyrelsen fik mulighed for at stille spørgsmål til regnskabsopfølgningen og til regnskabsstatus. Der er et noget større underskud end forventet, og det skal ses i sammenhæng med, at 2018-resultatet blev bedre end estimeret på grund af, at nogle større udgifter blev rykket til 2019 i forbindelse med det afviklede byggeprojekt, hvilket forklarer noget af den negative udvikling.

Bestyrelsen tiltrådte ledelsens konklusion, og under de givne omstændigheder må det anses for tilfredsstillende. Dog afventes nu det endelige resultat.

Forslag til budget 2020

Ledelsen redegjorde for processen med at udarbejde budgetforslag for 2020. Som det fremgår af bilaget, har processen ikke været tilstrækkelig inddragende, og det har ledelsen og SU talt om. Det er derfor aftalt, at SU sammen med ledelsen i kommende møder vil se på, hvor besparelserne kan tages. Fra medarbejderside udtryktes det beklagelige i, at lokallønnen er sat ned til 0,25 %. Desuden er det vigtigt, at der stadig er fokus på sygefravær, så en tidlig indsats kan formindske dette.

I finanslovsaftalen er der nu tilført midler til stx, så vi kompenseres for de midler, der oprindeligt blev taget til at finansiere FGU.

Efter ledelsens redegørelse konkluderede formanden, at økonomiudviklingen tydeligt viser, at der er grund til bekymring, da lærer/elev-ratioen for så vidt er som den skal være, men lønudviklingen er høj. Det er til gengæld glædeligt, at vi ikke har ret mange tompladser, hvilket giver det optimale økonomiske indtægtsgrundlag. Det vil være nyttigt at have 4-5 års budgetprognoser som økonomiværktøj, og i den sammenhæng vil bestyrelsen også gerne se en personalealdersprofil som relevant for vurdering og planlægning af økonomien.

Bestyrelsesformanden konkluderer videre, at det var grundigt budgetarbejde med grundige forklaringer, der gav bestyrelsen et oplyst grundlag at forstå dispositionerne på.

Bestyrelsen godkendte herefter budgettet for 2020 og støttede, at der internt i huset nu kan foretages besparelser, dog sådan at slutresultatet ikke ændres. Desuden vil bestyrelsen allerede i juni gerne have flerårige budgetprognoser.

Orientering om strategidag for medarbejderne 10/12

Bestyrelsen fik en kort orientering om strategidagen 10/12 og det program, der var lagt. Alle medarbejdere foruden Elevrådet vil deltage.

Cheftale: enkelt ændring af princip for fastsættelse af lønpolitik for ledelsesgruppen

Overvejelser udtrykt mellem formand og rektor foranledigede en ændring i princippapiret for cheftalen. Den ønskede ændring vedrører princippet om resultatlønskontrakt for den individuelle leder, alt efter om man overgår til den nye aftale for chefer og mellemledere.

I princippapiret skal medtages citat fra bestyrelsesreferatet, der præciserer, at der ikke må være lønglidning.

Nyt fra formanden og arbejdet i bestyrelsesforeningen

Der er ny overordnet politisk dagsorden fra ministeren om rekrutterings- og dimensioneringsproblematikken: man ser gerne mere samarbejde og mindre konkurrence mellem uddannelserne, hvilket vil kunne få konsekvenser for bestyrelsernes råderum. Ministeren ønsker ikke de store fusioner, hvilket er en ny tendens.

I institutionslandskabet forberedes en ny institutionslov, men det er uvist, hvordan nye institutionsdannelser, campus etc. vil se ud. Det vil nok også inddrage taxameterreformen, som forventes at være færdig inden for et års tid. Der kan tænkes forskellige scenarier, som taxameteret kan være med til at skabe og regulere.

UVM har tilsynsforpligtelse som bagudskuende tilsyn. Nu introduceres et prædikativt tilsyn, der kan give en anden form for ministeriel opmærksomhed på den individuelle skoles udviklingstendenser, hvilket man kan se som en konstruktiv opmærksomhed.

Offline-ugen i uge 48: kort orientering om forløbet

Bestyrelsen fik fra medarbejderrepræsentanter og ledelse foruden elevrepræsentanterne en kort orientering om *offline*-ugen, som for alle havde været særdeles lærerig og tankevækkende. Nu overvejes det, hvordan de gode erfaringer kan blive videreført i hverdagen

Evt.

Intet.

Elsebeth Gabel Austin, referent
14. december 2019