



## Referat af bestyrelsesmøde 12. juni 2019

---

*Til stede:*

*Nils-Georg Lundberg, Annette Hecht-Pedersen, Mai-Britt Beith, Pernille Buhelt, Hanne Dauer Keller, Michael Slot Pihl, Dorthe Mølgaard Thomsen, William Jensen, Mikkel Brøndt og Elsebeth Gabel Austin. Desuden deltog de kommende to elevrepræsentanter Jacob Jennet og Rosanna Lindof.*

*Afbud fra: Jesper Vinther, Mette Hyllested*

### **Hjørring Kommunes ”Ungestrategi”**

Mødet indledte med et oplæg fra Mai-Britt Beith, som er en af hovedarkitekterne bag Hjørring Kommunes ”Ungestrategi”, som netop er vedtaget i byrådet.

Mai-Britt Beith fortalte om de forskellige elementer i strategien, som i sin helhed har vundet stor tilslutning fra lokale erhvervsvirksomheder. Blandt andet vil strategien indeholde følgende:

- obligatorisk erhvervspraktik i 9. klasse.
- der skal generelt også skabes et bedre fundament for valg af ungdomsuddannelse.
- I uddannelsesparathedsvurderingen vil man fremover blive vurderet på alle muligheder, inden for erhvervsuddannelserne såvel som de gymnasiale uddannelser
- karrierelæring vil starte fra 0. klasse.
- *Head Space* (ung-til-ung hjælp) etableres i Hjørring på Amtmandstoften
- vejledningen skal styrkes, og der bliver kombinerede job- og uddannelsessamtaler
- fokus på ung-til-ung vejledning og gruppevejledning på ungdomsuddannelserne.

Det var et fint og inspirerende oplæg, som lagde fint op til bestyrelsens dagsordenspunkt om skolens strategi. Derefter gik bestyrelsen videre til det ordinære mødes dagsorden.

### **Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

### **Strategi for skolen 2019-23**

Rektor orienterede om den reviderede version af udkastet til skolens fremtidige strategi. Bestyrelsen fandt det reviderede papir et meget anvendeligt og velformuleret udkast, der havde god sammenhæng. Udkastet blev enstemmigt vedtaget som skolens strategi for 2019-23, og der var ros til arbejdsgruppens arbejde. Det videre arbejde med at udmønte strategien i en handleplan vil finde sted i løbet af efteråret.

### **Elevtrivsel: indsatsområder og handleplan for 2019/20**

Efter ledelsens fremlæggelse af elevtrivselsmålingen og handleplanen, som er resultatet af den nedsatte arbejdsgruppes vurdering af elevsvar og indsatsområder, drøftede bestyrelsen handleplanen, som herefter blev tiltrådt.

### **Orientering om opdatering af skolens studie- og ordensregler**

Bestyrelsen fik en kort orientering om baggrunden for at skolens studie- og ordensregler skulle opdateres, og der var ingen yderligere kommentarer. Ledelsen går herefter videre med den pligtige høring i PR og Elevråd.

## **Orientering om forløbet vedr. forårets afskedigelser**

Ledelsen orienterede om processen i foråret, da der skulle afskediges medarbejdere i både lærer- og TAP-gruppen. I de efterfølgende evalueringer hos medarbejderne og i SU var der bred enighed om, at processen under de givne vilkår ikke kunne have været meget anderledes. Eleverne foreslog, at det ved evt. fremtidige afskedigelser ville være en god ide med en kort orientering af eleverne, så de var forberedt på, at det kunne påvirke lærerne og stemningen generelt på skolen i en sådan periode.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med processen og noterede sig herunder evalueringen fra medarbejdere og SU, og at der ikke er kommet indsigelser fra hverken de berørte medarbejdere eller deres faglige organisationer.

## **Spørgsmål til regnskabsopfølgning 2. kvartal 2019 og uddybende orientering**

Der var ikke særlige spørgsmål til regnskabsopfølgningen. Ledelsen supplerede med at gennemgå udvalgte konti, der viste enten negative eller positive afvigelser. Bestyrelsen var tilfreds med, at budgetestimatet i forhold til skoleårets slutresultat begynder at ligne det i budgettet beregnede årsresultat, så underskuddet er mindre end først antaget.

## **Resultatløn 2019-20: indsatsområder**

Der er usikkerhed om, hvad resultatet vil blive af de cheflønsforhandlinger, som foregår i disse måneder. Det er vanskeligt for parterne, som er UVM, Moderniseringsstyrelsen og DJØF, at opnå enighed. Derfor fortsætter arbejdet med det kommende skoleårs resultatlønskontrakt for rektor. Bestyrelsen enedes om, at det indskrives, at hvis regelgrundlaget ændres, kan kontrakten blive revideret og tilpasset de vilkår, som vil blive fastlagt.

Bestyrelsen vil i mellemtiden fortsætte som hidtil for at sikre, at der er en lønandel placeret her for rektor. I indsatsområderne skal der oplæggets indsatsområder inkorporeres følgende, evt. i indikatorerne:

- Rummelighed: frafald md fokus på støtte til de svage
- Overgange fra folkeskolerne passer fint ind i kommunens Ungestrategi
- Under indsatsområdet med strategi skal tilføjes medarbejdertrivsel

For at undersøge området med hf som særlig indsats, orienterede rektor om en henvendelse, som skolen har fået fra Specialskolen om et evt. samarbejde. Bestyrelsen drøftede fordele og ulemper ved at starte et arbejde med specielt udfordrede elever i en særlig hf-klasse, og man enedes om, at det i første omgang var interessant at undersøge hvilke ideer, Specialskolen har desangående. Ledelsen vil i efteråret indbyde Specialskolen til et møde for at undersøge mulighederne.

## **Den nye ferielov: kort orientering**

Ledelsen fremlagde de overvejelser, som pga. overgang til den nye ferielov indgår i planlægningen af næste skoleår. Der skal udarbejdes en overgangsordning for at få arbejdsår og ferieår til at passe sammen. I overvejelserne indgår fx at bruge nogle af de ekstra arbejdsdage til kursusdage, som så ville være reformfokuseret og derved også kunne indgå i at opfylde UVMs formål, defineret i udmøntning af de ekstra efteruddannelsesmidler.

De økonomiske konsekvenser af den nye ferielov skal bestyrelsen først tage stilling til i løbet af næste år.

## **Nyt fra formanden og arbejdet i bestyrelsesforeningen**

- Møder om resultatløn og de nye cheflønsaftaler, som der endnu ikke er enighed om, har fyldt en del. Den endelige aftale vil påvirke lønpolitikken på skolen foruden mellemlidernes lønfastsættelse.
- Ny institutionsstruktur: arbejdet er gået i stå pga. valg
- Taxameterreform: GBF vil gerne have en konservativ tilgang, men her er skolernes interesser ikke altid sammenfaldende, afhængig af geografisk placering og demografi.

## **Evaluering af bestyrelsens 1. arbejdsår og næste års mødekalender**

*Hvad har du været tilfreds med?*

- Møderne holdes i en god tone med plads til drøftelser
- Gerne mere tid til temadrøftelse. Strategidagen var her god

- Mødetidspunkt lidt senere
- Elevrepræsentanter føler sig hørt
- Mødeledelsen er professionel, og der er styr på det hele

*Hvad har du ikke været tilfreds med?*

Ingen kommentarer

*Forslag til ændringer eller nye initiativer*

- Evt. senere mødetidspunkt
- De individuelle medlemmer kan blive bedre til at bidrage i bestyrelsen, ligesom inspirationsforedraget i september handlede om
- Oplæg fra en ekspert udefra
- Bestyrelsesrepræsentanter kan bruges noget mere

Mht. næste års møder, vil rektor udsende en Doodle, og heri vil også indgå forslag til fastsættelse af et dagmøde som temadag.

**Evt.**

Hanne Dauer Keller, udpeget af Aalborg Universitet, meddelte at hun forlader bestyrelsen med udgangen af dette bestyrelsessår, da hun ikke længere er prodekan. Aalborg Universitet har en målsætning om at udpege ledere til bestyrelsesposter, så der skal udpeges en ny repræsentant. Bestyrelsesformanden takkede Hanne Dauer Keller for hendes arbejde i bestyrelsen. Ligeledes takkede han de to afgangselevrepræsentanter, som nu bliver studenter.

Elsebeth Gabel Austin, referent  
22. juni 2019