


Hjørring Gymnasium/stx & hf
 Bestyrelsesmøde torsdag den 20. september 2022
 Dagsorden pkt. 11: Rapport for resultatløb for rektor for perioden 2021 -2022

Forslag-#1 Bestyrelsens beslutning vedr. resultatvurdering

Pkt. i kontrakten	Mål	Vægtning i Kontrakten	Forslag til udmøntnings Procent	Begrundelse
Pkt. 1	Hf: Skolens hf-uddannelse som indsatsområde	30 %	25 % (5% + 10% + 10%)	<p>Indikatorer/initiativer:</p> <p>Hf-indsatsen fortsættes, og der måles på følgende:</p> <p>1.Jf. hf-projektet skal der gennemføres efteruddannelse af en gruppe på -- lærere, der skal blive bedre til at håndtere sårbare elever:</p> <p>a. følgende aktiviteter skal være gennemført:</p> <p>Aktivitet 1: Fællesaktivitet Opstartsmøde</p> <p>Aktivitet 2: Samarbejds møder – CKUV Samarbejds møder</p> <p>Aktivitet 3: Kompetenceløft – UCN</p> <p>Aktivitet 4: Samarbejde – CKUV</p> <p>b. Evaluering ved spørgeskemaer af de involverede lærere, hvor der skal være minimum 65 % tilfredshed med efteruddannelsen</p> <p>2: Planlægning af det kommende års hf-uddannelse ud fra særlige tiltag, jf. projektets anbefalinger</p> <p>3: Understøttelse af hf-elevenes egen udarbejdelse af hf-markedsføringsmateriale</p> <p>Kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Første mål er delvis opfyldt: målene under pkt. a er gennemført, men evaluering ikke gennemført (10%, heraf 5 % opfyldt) • Andet mål er fuldt opfyldt: (10 %, heraf 10 % opfyldt) • Tredje mål fuldt opfyldt (10 %, heraf 10 % opfyldt)

Pkt. 2	Skolens strategi: International strategi	10 %	10 %	<p>Indikatorer/Initiativer: Den internationale strategi skal færdigformuleres til implementering i skoleåret 2022-23 a) Den internationale strategi skal i høring på første PR-møde i skoleåret. Høringen er på basis af de kommentarer, som blev afgivet efter præsentationen af udkastet ved slutningen af sidste skoleår. b) Den internationale strategi skal være færdigformuleret, klar til implementering i skoleåret 2022-23 c) Strategien skal oversættes i en progressionsplan som tydeliggør arbejdet med de internationale kompetencer i de to uddannelsers forløb</p> <p>Kommentar: Alle 3 delmål er opfyldt</p>
Pkt. 3	Faglighed og skolestart	25 %	25 %	<p>Indikator/Initiativer: Faglighed (styrkelse af faglighed i særligt udsatte fag) og skolestart skal have fokus i skoleåret a) Gennemførelse af en særlig dag inden den officielle skolestart for alle elever, så de nye elever modtages på skolen og får afdrameriseret mødet med den nye skole b) Gennemførelse af dobbeltlærerordning sat på alle sproghold (dog ikke engelsk) på over 25 elever (2. + 3. årgang) for at styrke mundtlighed, som har været understimuleret i foregående års coronanedlukning.</p> <p>Kommentar: Begge delmål er opfyldt, introduktionen 'Kend din skole' gennemført med stor tilfredshed</p>
Pkt. 4	Trivsel	20 %	15 %	<p>Indikator/Initiativer: Trivsel for medarbejdere og elever a) Nedsættelse af et medarbejderdrevet udvalg, der skal arrangere sociale temaeftermiddage for alle medarbejdere b) Gennemførelse af oplæg om kerneydelse for at skabe social kapital og fællesskab om det fælles mål på arbejdspladsen</p>

Pkt. 5	Digital Dannelse og Computational Thinking	15 %	13% 15%	<p>c) Gennemførelse af minimum to særlige sociale aktiviteter for eleverne</p> <p>Kommentar: Alle delmål er igangsat eller gennemført. Nogle af aktiviteterne under pkt. a gennemføres dog først efter kontraktperioden.</p> <p>Indikatorer: Projekt Digital Dannelse og Computational Thinking: Styrkelse af elevernes bevidsthed om, hvordan den nye teknologi fungerer og regulerer/styrer vores adfærd Regionsstøttet projekt, der er et samarbejde med UCNs læreruddannelse og studerende i teknologiforståelse. a) Gennemførelse af et fælles kursus om teknologiens adfærdsregulerende virkning på vores hverdag. Deltagelse af både lærere fra UCN og gymnasiet. b) Internt kursus for gymnasiets lærere som forberedelse til besøg af UCN-studerende, der skal undervise 1.årgang gym.elever i teknologiforståelse c) I tre fag: matematik/samfundsfag/dansk skal der gennemføres forløb for klasser på alle 1. årgang med undervisning af UCNs lærerstuderende med teknologiforståelse som valgmodul</p> <p>Kommentar: Alle delmål er gennemført eller planlagt. Aktiviteterne under delmål c gennemføres dog delvis efter kontraktperioden. (5 % + 5 % + 3%) 5%</p>
Opsummering	100 %	88% 90%	 <p>Nils-Georg Lundberg, Formand for bestyrelsen</p>	

Hjørring, den 20. september 2022

forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

Det skal nedfældes i kontrakten, hvordan hvert enkelt indsatsområde vil blive målt efter endt kontraktperiode samt hvilken vægt hvert mål tillægges i den samlede opfyldelsesgrad. Det skal kunne konstateres objektivt og målbart om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Det vil ofte være vanskeligt at dokumentere målopfyldelse, hvis ikke der er taget stilling til evalueringsmetoderne i kontrakten. Det er bestyrelsens ansvar, at kontrakten formuleres, så målene kan opgøres.

3. Økonomiske rammer

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt indenfor nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives.

Antal årselever	Økonomisk ramme
1-499	100.000
500-999	120.000
1.000-1.999	140.000
2.000-4.999	160.000
5.000-	180.000

→ x 90%
= 108.000 kr.

3.1 Pension

Der er mulighed for at aftale lokalt, at resultatlønnen og/eller engangsvederlaget for en særlig indsats m.v. skal være pensionsgivende. I så fald reduceres beløbet til udmøntning af resultatkontraktens ramme og engangsvederlaget for merarbejde/særlig indsats med pensionsprocenten.

4. Øvrige rammer, vilkår og anbefalinger

4.1 Revisors opgaver

Institutionens revisor skal påse, at nærværende retningslinjer overholdes. Dette gælder både udbetalinger og øvrige regler. Eksempelvis skal revisor påse, at der er progression i målene og at bestyrelsens udmøntning af resultatlønnen udbetales korrekt.

Revisors opgaver i relation til resultatkontrakten er indføjet på ministeriets revisortjekliste.

4.2 Offentliggørelseskrav

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet ønsker mest mulig inddragelse af medarbejdere og offentlighed omkring arbejdet med resultatkontrakter.

Følgende elementer af resultatkontrakten skal derfor offentliggøres på institutionens hjemmeside:

- Mål og indsatsområder i kontrakten
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent.

4.3 Bestyrelsens opgaver i forbindelse med kontrakten

Det er bestyrelsen, der bemyndiges til at indgå resultatkontrakt med den øverste leder og med institutionens øvrige ledere.